



## REGOLAMENTO NAZIONALE SERVIZIO CIVILE





## Regolamento Misericordie Servizio Civile

## <u>Storia</u>

Fin dalle loro origini, nel 1244 a Firenze, praticando le Opere di Carità, le Misericordie hanno sempre attivamente operato ed operano nel soccorso e nella solidarietà verso chiunque possa trovarsi nel bisogno. L'originaria motivazione evangelica, gelosamente conservata nei secoli dalle Misericordie e concretamente realizzata, è stata di fondamentale esempio ed ha determinato nel tempo il sorgere di sempre più organizzate iniziative solidaristiche laiche, volute e sostenute a tutti i livelli politici e sociali. Il plurisecolare impegno delle Misericordie per l'aiuto al prossimo, motivato da precisi principi di fraternità e di amore, è stato indubbiamente il germe di quella che oggi si definisce "Cittadinanza Attiva".

Il Servizio Civile odierno, istituito con la legge n. 64 del 6 marzo 2001, rappresenta una grande opportunità messa a disposizione dei giovani dai 18 ai 28 anni, per dedicare un anno della propria vita a favore di una attività solidaristica, nato anche dai buoni risultati dagli Obiettori di Coscienza in servizio alternativo alla Leva Militare, costituisce un concreto risultato delle esperienze del passato che confluiscono in un connubio che coinvolge strettamente il Settore Pubblico ed il Privato, per una collaborazione efficace e produttiva di importanti risultati.

La Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia conta ad oggi circa 480 sedi accreditate per l'attuazione del Servizio Civile. Le Aree di Intervento dei Progetti di Servizio Civile Nazionale in Italia prevedono operatività nei *settori*:

Assistenza
Protezione civile
Salvaguardia e fruizione del patrimonio ambientale
Salvaguardia e fruizione del patrimonio artistico
Promozione culturale
Educazione



## Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia



## Servizio Civile

I vantaggi a favore dei Giovani in Servizio Civile comprendono un assegno mensile, una formazione sia generale sul Servizio Civile, sia pertinente l'attività prescelta, i crediti formativi possibili in ambito didattico, nonché ulteriori eventuali benefici che nel tempo potranno essere raggiungibili con il procedere delle trattative correnti in proposito.

Queste considerazioni e la diversità delle Aree di Intervento nelle quali si esplica il Servizio delle Misericordie, ci inducono a chiedere con fiducia l'adesione dei Giovani, confidando nel loro desiderio di svolgere il Servizio Civile presso le nostre Sedi, dove troveranno cordiale accoglienza da parte dei Volontari e potranno efficientemente operare nel Settore indicato dal Progetto prescelto, realizzando concretamente le aspirazioni e le aspettative che certamente ciascuno si pone quando sente il dovere di dedicare un anno della propria vita ad attività socialmente importanti come quelle affidate al Servizio Civile.

## Scopi operativi

La Confederazione Nazionale in qualità di Ente di I° Classe, utilizza la propria struttura di Servizio Civile Nazionale ed i propri livelli Decentrati ed i diversi Settori ed ha come scopo principale e fondamentale di valorizzare, promuovere e gestire tutte le attività attinenti al Servizio Civile, dalla presentazione dei singoli progetti delle Confraternite, alle attività di formazione dei Volontari SC, alla formazione delle diverse figure inerenti un progetto, nonché all'organizzazione, al controllo, alla promozione ed erogazione di servizi.

## Organizzazione

La Struttura di S.C della Confederazione Nazionale è composta da:

- Responsabile Nazionale per il Servizio Civile
- Commissione Nazionale per il Servizio Civile
- Responsabile Nazionale della Formazione
- Segreteria Servizio Civile
- RLEA
- OLP
- Eventuali Collaboratori





<u>Il Responsabile Nazionale del Servizio Civile</u> è nominato dal Consiglio e preferibilmente è un membro del Consiglio di Presidenza, coincide con la persona accreditata presso il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale per questo ruolo. Ha lo scopo di rappresentare il Servizio Civile sia all'interno del Movimento, sia verso le Istituzioni di competenza; coordina le attività e convoca e presiede le riunioni per i settori di competenza.

<u>La Commissione Nazionale per il Servizio Civile</u> è composta da Confratelli individuati nelle Regioni (1 Membro per ogni Regione) dove siano presenti Sedi Accreditate al Servizio Civile Nazionale per il tramite di Confederazione (eventualmente coincidente con la figura del RLEA). I Confratelli individuati nominano un proprio Rappresentante.

La Commissione verifica e relaziona l'andamento del Servizio Civile nelle proprie Regioni, coadiuva ed organizza, in collaborazione con il settore Formazione, i corsi sui propri territori di competenza, se eventualmente richiesto il referente effettua sul proprio territorio di competenza controlli nelle Sedi di attuazione dei Progetti, detta le linee comuni di lavoro.

<u>Il Responsabile Nazionale della Formazione</u> è il referente per tutta la Formazione inerente al Servizio Civile, organizza in collaborazione con la Commissione Nazionale, la Segreteria del Servizio Civile i momenti formativi sui territori informando per ogni attività il Responsabile Nazionale che dovrà autorizzare le eventuali missioni. Può, se ritiene necessario e preventivamente autorizzato, dare origine ad un gruppo di formatori ricercandoli, sui diversi territori. Rispetta le direttive impartite dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale sulla formazione.

<u>La Segreteria del Servizio Civile</u> è formata dai dipendenti di Confederazione che si occupano del settore specifico, ha lo scopo di curare tutta la parte inerente alle attività del Servizio Civile, hanno rapporti con le singole Confraternite e il Dipartimento per le proprie competenze, trasmettono al Responsabile Nazionale per il Servizio Civile tulle le informazioni e svolgono attività di segreteria per le diverse aree.

<u>L'RLEA</u> è il Responsabile Locale Ente Accreditato, viene nominato dalla Commissione Nazionale. Ha lo scopo di essere il referente locale di Confederazione per il Servizio Civile. Partecipa, eventualmente coinvolto, ai momenti formativi ed informativi e relaziona annualmente sull'andamento dei progetti nelle singole sedi di competenza.

<u>Gli OLP</u> sono gli Operatori Locali del Progetto e sono nominati dalle Confraternite in numero adeguato ai Volontari in Servizio Civile. Partecipano, eventualmente coinvolti, ai momenti formativi ed informativi. Dovranno inserire nel data base nazionale una scheda informativa sul singolo volontario ed aggiornarla ogni qualvolta ci sia una variazione.

<u>Eventuali Collaboratori</u> sono tutte quelle figure professionali eventualmente necessarie per l'organizzazione. Sono nominate e delegate dal Responsabile Nazionale per il Sevizio Civile e possono eventualmente collaborare nelle strutture decentrate per una maggiore attività territoriale.





## Aspetti gestionali e di Controllo

La Confederazione Nazionale essendo struttura di I° Classe è diretta responsabile sulle proprie Associate e sullo svolgimento dei Progetti. Per quanto riguarda gli aspetti gestionali sarà cura di ogni associata affidataria del Progetto di gestire come da regolamento Nazionale del Servizio Civile i Volontari. In merito al controllo, per garantire uno standard qualitativamente alto del Servizio Civile ed a tutela generale, le Associate dovranno fornire tutto il materiale e le informazioni inerenti al proprio Progetto e favorire eventuale momento di incontro con i soggetti interessati presso le proprie sedi al Responsabile Nazionale per il Servizio Civile o suo delegato.

## Criteri di ammissione e valutazione della sede di presentazione dei progetti

Ogni qualvolta viene presentato un bando di Servizio Civile le Associate che vorranno partecipare, con la presentazione dei propri progetti, esprimeranno la propria manifestazione di interesse inviando alla Commissione Nazionale per il Servizio Civile la documentazione necessaria, accettazione del regolamento e la loro richiesta.

La Commissione, ricevuto in tempo utile tutte le richieste, valuterà caso per caso in base alle relazioni e le valutazioni pervenute dai diversi settori approvando o non la richiesta e trasmettendo le motivazioni.

## I criteri di valutazione saranno:

- Completamento dei progetti affidati negli anni precedenti.
- Mantenimento dei requisiti per l'accreditamento al Dipartimento
- Risultanze di ispezioni.
- Rispettare lo Statuto della Confederazione Nazionale.
- Essere in regola con le quote associative.
- Essere in regola con la quota di partecipazione.
- Il rispetto di quanto previsto dalla "Carta di Impiego Etico del Servizio Civile Nazionale" sottoscritto dai rappresentanti legali delle Confraternite.
- Rinuncia di più del 70% dei volontari in servizio previsti negli anni precedenti.
- Partecipazione delle diverse figure di competenza ai momenti formativi indetti.
- Risultanze dei Monitoraggi da parte degli OLP- RLEA.



## Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia



## Servizio Civile

- Partecipazione dei Volontari in SC alle manifestazioni ed eventi organizzati dall'Ufficio confederale del Servizio Civile o dalle strutture Decentrate opportunamente autorizzate dal Responsabile del Servizio Civile.
- Rispetto della tempistica negli adempimenti prevista dall'Ufficio confederale del Servizio Civile.

Il numero massimo di volontari che le singole Associazioni potranno richiedere nei singoli progetti, dovrà essere adeguato alle figure formate al proprio interno, rispettando il regolamento e la proporzione imposta dal Dipartimento, ed in qualunque modo non potranno superare le unità stabilite da Confederazione per ogni singolo associato.

La Commissione Nazionale terminata l'istruttoria formale, autorizzerà le Associate all'invio dei progetti corredati dalla documentazione richiesta, nei termini stabiliti dall'Ufficio confederale del Servizio Civile per la verifica generale e la conseguenziale validazione effettuata da progettisti di fiducia. La risoluzione di problematiche evidenziate ed eventuali modifiche da adottare saranno concordati tra i progettisti ed i referenti progettuali delle Associate.

Eventuali progetti che non siano completi di documentazione al momento della presentazione saranno direttamente esclusi e pertanto non presentati al Dipartimento dalla Confederazione.

## Finanziamento struttura Servizio Civile Nazionale

## della Confederazione

Al fine di poter coprire le spese sostenute dalla Confederazione Nazionale per il settore del Servizio Civile la stessa ha individuato diverse forme di finanziamento.

• Quota di partecipazione: Le Associate che presentano un progetto versano contestualmente all'approvazione e finanziamento dello stesso la somma di euro 200,00 per ogni posto progetto approvato. Eventuale mancanza di copertura dei posti non comporta il risarcimento da parte della Confederazione.





• <u>Altri Contributi:</u> La Confederazione ricercherà altre formule di contributo al fine di aumentare e migliorare la rete sul territorio e fornire ulteriori servizi a beneficio delle Associate.

## <u>Autofinanziamento</u>

Il Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale, nelle diverse formule della progettualità, propone la possibilità per un Ente di autofinanziare il proprio Progetto purchè questo risulti approvato nella graduatoria definitiva.

Nell'ipotesi in cui una Associata decida di attuare tale percorso non dovrà versare le quote di partecipazione a Confederazione (vedi Finanziamento struttura Servizio Civile Nazionale della Confederazione).

## Attività di promozione

In riferimento alle attività di promozione dei progetti e del Servizio Civile, le Associate si impegneranno a:

- Divulgare il Servizio Civile sul proprio territorio con i mezzi messi a disposizione dall'Ufficio confederale del Servizio Civile.
- Favorire la condivisione dei progetti di Servizio Civile con le altre Associate sul territorio interagendo anche nella progettazione e la promozione del Servizio Civile all'interno delle Sedi.
- Eventuali iniziative personali inerenti la promozione differente dalle linee guida impartite dalla Commissione Nazionale dovranno essere vagliate prima di adottarle.

Per quello non specificato si ricorda che tutti noi facciamo parte della Confederazione Nazionale delle Misericordie d'Italia e dobbiamo rispettare lo statuto che ci indirizza sulle direttive.





## **Formazione**

### Formazione Volontari

- <u>La Formazione Generale:</u> deve essere effettuata al volontario nei primi 60 giorni di servizio dai Formatori accreditati e autorizzati della Confederazione.
- <u>La Formazione Specifica</u>: I giovani potranno svolgere le loro mansioni solo dopo aver, partecipato al corso di formazione specifica, che potrà iniziare già dal primo giorno di servizio, e dovrà avere modalità e durata come previsto dal progetto (eventuali casi particolari dovranno essere concordati con il Responsabile della formazione e l'Ufficio Nazionale).
- La F.A.D. (Formazione a Distanza) è obbligatoria e deve essere effettuata nei primi 60 giorni; gli O.L.P. dovranno vigilare e controllare che tale Formazione sia stata effettuata dai Volontari e conservare l'attestazione di avvenuta formazione nelle cartelle personali degli stessi.
- Per tutti i volontari che subentreranno successivamente, i corsi sia della formazione generale che quella specifica saranno concordati con il responsabile della formazione di Confederazione.

## Formazione Figure Servizio Civile

- <u>L'OLP</u>: come figura primaria ha l'obbligo di seguire il percorso formativo stabilito dal Dipartimento e partecipa ai re-training organizzati dalla Confederazione (eventualmente un O.L.P. che non abbia seguito il percorso formativo deve immediatamente comunicarlo all'Ufficio confederale del Servizio Civile affinché il Responsabile della Formazione lo possa, in breve tempo, inserire in un corso).
- <u>L'RLEA:</u> viene nominato dalla Commissione Nazionale (dovrà avere i requisiti imposti dalla direttiva vigente al momento) dovrà partecipare ai momenti formativi organizzati dalla Confederazione per il mantenimento dei requisiti.
- <u>Il Formatore:</u> viene nominato dalla Commissione Nazionale su indicazione del Responsabile Nazionale della Formazione (dovrà avere i requisiti imposti dalla direttiva vigente al momento) dovrà garantire almeno una formazione annuale ai volontari, partecipare attivamente a tutti i momenti formativi che Confederazione organizzerà e seguire eventuale percorso formativo indetto dal Dipartimento.





• <u>Il Selettore:</u> viene nominato dalla Commissione Nazionale (dovrà avere i requisiti imposti dalla direttiva vigente al momento) è obbligato a partecipare agli incontri organizzati dalla Confederazione e adottare i criteri stabiliti dal Dipartimento per le proprie competenze.

## Motivo di esclusione

Tutte le figure che sono accreditate per conto di Confederazione <u>NON</u> possono autonomamente creare momenti formativi o prestarsi nei propri ruoli a strutture diverse da quella di Confederazione, salvo eventuale autorizzazione del Responsabile Nazionale.

Per tutto quello non contemplato nel presente Regolamento si farà riferimento allo Statuto di Confederazione e dalle Normative vigenti in materia, oltre agli allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente.

Approvato dal Consiglio Nazionale del 19 ottobre 2013.